

PLANO PARA A IGUALDADE

EMPRESA Gesamb - Gestão Ambiental e de Resíduos, EIM

IDENTIFICADOR P-2024/853

SETOR Setor empresarial local

DATA DE SUBMISSÃO 26-09-2024

CARACTERIZAÇÃO

	INDICADORES	MULHERES	HOMENS
FAIXA ETÁRIA	15-24 anos	0	0
	25-34 anos	2	19
	35-44 anos	9	23
	45-64 anos	17	48
	>65 anos	0	0
HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	Ensino básico	11	39
	Ensino secundário	10	45
	Ensino superior	7	6
RECURSOS HUMANOS	Orgãos de administração	1	2
	Orgãos de fiscalização	1	0
	Orgão sociais	0	2
	Dirigentes Superiores de 1º grau	1	0
	Dirigentes Superiores de 2º nível	0	0
	Direção Intermédia de 1º grau	1	2
	Direção Intermédia de 2º grau	0	0
	Pessoal Técnico Superior	5	3
	Coordenação Técnica	0	0
	Pessoal Assistente Técnico	3	1
	Encarregado/a Geral Operacional	0	0
	Encarregado/a Operacional	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

RECURSOS HUMANOS	Pessoal Assistente Operacional	18	84
	Pessoal estagiário/a	0	0
VÍNCULO CONTRATUAL	Contrato de trabalho sem termo	27	73
	Contrato de trabalho a prazo	0	12
	Contrato de trabalho incerto	1	5
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
	Outras situações(prestação de serviços)	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

MEDIDAS

DIMENSÃO: Estratégia, missão e valores da empresa

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Incentivar a participação dos trabalhadores e das trabalhadoras no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens	Realização de reuniões com os trabalhadores e as trabalhadoras ou suas estruturas representativas para abordar questões relativas à igualdade entre mulheres e homens, à conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, e à proteção na parentalidade	Recursos Humanos	Todos os departamentos	Não envolve custos	Duas reuniões com os trabalhadores e as trabalhadoras ou suas estruturas representativas	Duas reuniões com os trabalhadores e as trabalhadoras ou suas estruturas representativas	
Divulgação do Plano para a Igualdade através do site da empresa ou por correio eletrónico e com afixação em locais de visibilidade	Divulgação do compromisso da empresa com a igualdade entre mulheres e homens, interna e externamente, no sítio eletrónico da empresa, na intranet, por correio eletrónico, e com afixação em locais internos de reconhecida visibilidade	Recursos Humanos	Direção Geral Recursos Humanos	Não envolve custos	Divulgação efetuada no site da empresa ou por correio eletrónico ou em sítios de visibilidade na empresa	Divulgação efetuada no site da empresa ou por correio eletrónico ou em sítios de visibilidade na empresa	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Formação inicial e contínua

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorização, acompanhamento e sustentabilidade	Integração de um módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens no plano de formação anual, nomeadamente sobre: estereótipos de género; linguagem inclusiva; proteção na parentalidade; conciliação da vida profissional, familiar e pessoal; Assédio moral e sexual no trabalho	Recursos Humanos	Todos os departamentos	Não envolve custos	Módulo de formação sobre igualdade entre homens e mulheres integrado no Plano Anual de Formação. até 31/12/2025	Módulo de formação sobre igualdade entre homens e mulheres integrado no Plano Anual de Formação. até 31/12/2025	